



Kurzbeschreibung:

Die Maßnahme umfasst modular aufgebaute, individuell kombinierbare Förderangebote für Menschen in beruflichen Veränderungs- und Neuorientierungsprozessen.

Ziel ist es, vorhandene berufliche Erfahrungen, Kompetenzen, Interessen und Potenziale sichtbar zu machen, individuelle Unterstützungs- und Qualifizierungsbedarfe zu identifizieren und daraus eine realistische berufliche Perspektive zu entwickeln.

Ausgehend von einer umfassenden Standortbestimmung und Integrationsdiagnostik werden die erforderlichen Maßnahmebausteine bedarfsgerecht ausgewählt und miteinander kombiniert.

Inhalte:

Ausschließlich die individuell erforderlichen Bausteine werden eingesetzt und kombiniert:

• M1 – Profiling: (bis 16 UE):

Erfassung der schulischen/beruflichen Biografie, vorhandener Abschlüsse, Interessen, digitaler Kompetenzen, Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Ergebnis: Ausgangsprofil.

• M2 – Kompetenz- & QualiCheck: (bis 20 UE):

Vertiefte Potenzialanalyse, Abgleich mit Wunschberufen, Ermittlung von Qualifizierungsbedarf. Ergebnis: Kompetenzprofil.

• M3 – KompetenzWerkstatt: (bis 80 UE):

Praktische Erprobung typischer Arbeitsabläufe und handlungsorientierter Aufgaben in mind. zwei ausgewählten Berufsfeldern.

• M4 – KompetenzWerkstatt INTENSIV: (bis 40 UE + 2 Wochen Betrieb):

Vertiefung eines Berufsfeldes mit anschließender betrieblicher Erprobung im realen Arbeitsumfeld.

• M5 – JobMatch & Bewerbungstransfer: (bis 32 UE):

Optimierung von Unterlagen, Stellenmatching, Vorbereitung auf Interviews und Begleitung des Beschäftigungsübergangs.

• M6 – Sprache im Beruf: (bis 80 UE):

Berufsbezogene Sprachkompetenz, Fachbegriffe und typische Kommunikationssituationen für den Arbeitsalltag.

• M7 – DigitalFit: (bis 12 UE):

PC/Tablet-Nutzung, Online-Bewerbungen, Jobportale sowie der sichere Umgang mit KI-gestützten Anwendungen.

Persönliche Notizen

Zielgruppe:

Die Zielgruppe umfasst insbesondere arbeitsuchende bzw. von Arbeitslosigkeit bedrohte Personen:

- **die** eine neue Perspektive oder berufliche Neuorientierung anstreben
- **deren** praktische Erfahrungen und Kompetenzen sichtbar gemacht und bewertet werden sollen
- **die** keinen verwertbaren Abschluss besitzen oder Weiterbildungsbedarf klären wollen
- **die** Interessen und Fähigkeiten direkt in der Praxis austesten möchten
- **die** aktive Unterstützung bei der Bewerbung und Arbeitsplatzsuche benötigen
- **die** ihre sprachlichen oder digitalen Kenntnisse für den Job erweitern müssen
- **bei denen** Familie und Beruf im neuen Job vereinbart werden müssen

Voraussetzungen / Vorkenntnisse:

- **Keine formalen Voraussetzungen** Weder bestimmte Abschlüsse noch spezielle fachliche Qualifikationen sind für die Teilnahme vorgeschrieben.
- **Keine Sprachliche Mindestvoraussetzung**
- Die Maßnahme richtet sich an Personen, die arbeitsuchend oder von Arbeitslosigkeit bedroht sind und sich beruflich verändern oder neu orientieren möchten

Dauer

- **Individuell:** Richtet sich nach dem festgestellten Bedarf und der Auswahl der Module.
- **Verbindlicher Einstieg (M1):** 2 aufeinanderfolgende Tage mit jeweils bis zu 8 UE (insgesamt 16 UE) für eine fundierte Standortbestimmung.
- **Gesamtumfang:** Der individuelle Maßnahmeumfang beträgt maximal 280 UE.

Voraussetzungen / Vorkenntnisse

EBZ-Zertifikat

Sonstiges

- Vollständige Förderung über einen Bildungsgutschein des Jobcenters oder der Agentur für Arbeit.